









# В цехах «Красного берега» абсолютная чистота

Жлобинский крахмальный завод «Красный берег» за первые пять месяцев своей работы добился больших успехов. В цехах завода абсолютная чистота, у каждого рабочего имеется по два халата, которые меняются каждые два дня. Санитария внедрена и в быт рабочих — в общестении у всех рабочих чистые полотенца, простыни, наволочки и чистые одеяла.

Хорошо работает столовая. Здесь также очень чисто и уютно, и рабочие получают доброкачественные, вкусные обеды.

Районная смотровая комиссия возбудила ходатайство перед всебелорусским смотровым комитетом по швейной промышленности о занесении завода на красную доску.

И. З.

# Во дворе завода разгуливают воров

Костюмовский стекольный завод имеет всеосознанное значение. На стройку его были затрачены огромные средства. Но как охраняется имущество завода?

Восле яничного цеха находится ошестеренный цех. По ночам сюда свободно проникают воров, которые обматывают замки, крадут картофель.

Во дворе завода постоянно днюют и ночуют беспризорные. Заводуравление и ОРС смотрят на это сквозь пальцы. Не обращает на них внимания и милиция.

Здесь же находится частная сараи, гараж и производится посадка на автобус. Это дает возможность кому угодно попасть на завод.

Удивительно, почему на это совершенно спокойно смотрит руководство завода. Дедеркович.

# Помощь отстающему игрушечному цеху

Артель «Труда и досуга» в дни подготовки к сессии Советов взяла на себя ряд обязательств и выдала на содержание артели «Красный печатник».

Благодаря широко развернутому сотрудничеству и участию артели в работе завода, артель начала лучше работать. Головной план выполнен за 3 декабря на 100 проц. Немного работает выделочный цех, выходящий план на 105,4 проц. — это 102,7 проц. Выросло количество ударников.

Значительно улучшилась массовая работа. Раньше стеллажи были полны из-за отсутствия сырья. За последние месяцы артель систематически — три раза в месяц. Проведен слет рабочих — ударников.

В ответ на постановление польского пленума ЦК КП(б) и декларацию пленума ЦК КП(б)В, коллектив артели «Труда и досуга» к 1 января 1935 года обязуется дополнительно выпустить продукции на сумму 100 тысяч рублей, организовать технику и помочь в работе отстающему игрушечному цеху.

Баркан.

# Лесбел задерживает доставку сырья

Фанерный завод имени Голодеда (Речица) систематически превышает производственный план. Однако, ряд неформальных тормозов еще более успешную работу завода.

Выполнение плана на заводе зависит от наличия и качества сырья. Между тем в этом отношении здесь неблагополучно. Лесбел, сплавом и по железной дороге, недодал заводу 6210 кубометров ольхи и 3880 кубометров березы. Этого количества сырья хватило бы до конца года и можно было бы создать перекалывший запас.

В связи с недостатком сырья уже в декабре заводу приходится работать в напряженном состоянии. При малейшем перебое в доставке сырья завод окажется под угрозой остановки.

А. Анич.

# Устранить недостатки, вскрытые проверочными бригадами

На заводе «Красный металлист» (Витебск) состоялся расширенный пленум заводкома, в котором приняли участие группы массового контроля и бригады. На пленуме обсуждали ход проверки старого колдоговора. Профрактив завода мобилизован на укрепление темпов проверки.

Проверочными бригадами руководит профсоюзный комитет. Несмотря на то, что эту работу начали с опозданием, благодаря активности масс удалось добиться ощутимых результатов. Особенно широко проверочную работу развернули в сборочном и литейном цехах. В месячном сборочном цехе (профторг тов. Шпигель) было выделено 7 бригад. Уже собрано 35 довольно ценных предложений.

Бригады выявили, что в токарном отделении не было обоснованного технического нормирования. Задержки с выдачей необходимого инструмента приводили к простоям. Часто простаивает токарный станок. Так как ему не своевременно ремонтируют станок.

В литейном цехе (профторг тов. Патун) было создано пять бригад, ими собраны 34 предложения.

В этом цехе, несмотря на наступление зимы, еще не вставлены окна. Не работает вентиляция. Во время работ от дымов и пара нельзя зайти в цех.

Проверочные бригады установили, что одной из причин брака продукции является плохое качество песка. Трудосциплина в этом цехе слабая, рабочие кончат работу на 30-40 минут раньше гудка. Профгруппы Рогожинский и Котвич вместо того, чтобы показать пример, сами бросают работу раньше срока.

В кузнечном цехе выявлено, что рабочий 3-го разряда тов. Левин получает 300 руб. в месяц, а квалифицированные кузнецы т. т. Кирик, Пашкевич — 250-270 руб.

Много рабочих на заводе не использовали свой очередной отпуск за 1934 год.

Хотя вся масса рабочих приняла активное участие в проверке колдоговора, еще не все пункты проверены.

Мало внимания уделяют работе столовой. Проверка колдоговора должна одновременно выявить и смотро выполнения социалистических обязательств ударников, но последнее мало обращают внимания.

Завком прикрывает отдельные недостатки из профрактива и проверочным бригадам, но не все они достаточно активно помогают в работе. Инженерно-технические работники слабо втянуты в проверку. Много тараканов совершенно не уделяет внимания этому делу.

Володин.

# Без руководства завкома

Председатель завкома деревенского колхоза им. Гикало (Новобелица) тов. ЭРКИН не спешит с проверкой колдоговора. «Проверить мы в силах успеем; у нас есть более важные дела» — так говорит Эркин.

Колхозные проверочные бригады в последние дни проявляют слабую деятельность, оторваны от рабочего коллектива. Опускаются конкретные руководители или со стороны завкома и профсоюзного комитета и ДУДУКА. ЛЮБА. Столовая комбината продолжает работать с ошибками. За последние месяцы и до сих пор приходится стоять в очереди. Из-за отсутствия организации дела некоторые рабочие после обеда заходят на работу на 30-40 минут. Меню в столовой весьма ограничено.

На комбинате не выполнен пункт колдоговора о кормлении улучшении охраны труда. На мебельной фабрике чистота в цехах, так как в станках не вычищены болты. Рабочие обязаны производить, работающие в холодном помещении, не получившей фартука, теплой одежды.

Маршруты рабочих предложены. Так, рабочий электромонтерного цеха тов. ГЛАДКОВ подал месяцу тому назад предложение о замене ручной подачи конец машинный на прессе «Белос». Это увеличило бы выработку на 5-7 раз. Вместо оказания конкретной помощи, технику и материалы производственного цеха тов. ХОРОШИН предлагали рабочему сделать модель. Тов. Гладков это предложение не принимал.

Полных фактов можно привести много. Все это убедительно говорит о том, что ряд рабочих старого колдоговора не выполняли, что рабочий контроль работал плохо.

АРОНОВ.

# Фанерный завод «Звезда» в прорыве

На колхозном фанерном заводе «Звезда» нередко можно видеть такую картину: администрация буквально гонит рабочих, требует, чтобы те поддерживали более высокий пар в котлах. Однако, сколько ни стараются котельщики, они не могут дать нужного количества пара для просушки продукции. Это является одной из причин, почему фанерный завод «Звезда» не выполняет производственный план и дает высокий (до 10 проц.) размер брака. Чтобы ликвидировать «узкое место», заводоуправление добилось получения двух котлов. Но котлы в течение долгого времени не монтируются и валяются под открытым небом.

Вот уже полгода, как идет ремонт цехов, но работам конца не видно. Лишь только пройдет дождь в помещениях начинают пропускать протечки. Обычно, в подобных случаях, вызывают директора завода, который посматривает на лужи и грибки, и... ничего не предпринимает.

Зарплата рабочим выдается не своевременно. Когда рабочие обращаются к заместителю директора тов. Дмитриеву, то вместо обещания причин задержки зарплаты, они обычно грубит. Были случаи, что он выгонял рабочих из своего кабинета. Когда же начинается выдача зарплат, то образуются огромные очереди — система выдачи зарплат чрезвычайно неадекватно построена. Добиться толкового ответа о выработке рабочие не могут, так как в расчетном столе дежура поставлена чрезвычайно бюрократически.

Многие рабочие с семьями живут в чрезвычайно непригодных помещениях, в ряде квартир неисправны двери, окна, печи. Заводоуправление в свое время обещало отремонтировать квартиры, но дальше обещаний дело не продвинулось. В течение двух месяцев рабочий тов. Сергеев добивался ремонта своей квартиры.

Завком и его председатель тов. Эркин на плохие бытовые условия рабочих не обращают внимания. Завком также не занимается упорядочением вопросов заработной платы, не добивается ликвидации очереди и путаницы при расчетах. Партийный комитет завода не ведет работы с беспартийной массой, не принимает никаких мер, чтобы добиться правильной постановки дела в завкоме.

П. Фук.

# Соревнование швейников БССР и УССР

Вступаем во второй, еще более ответственный этап соревнования

Первого декабря открылась выставка швейных изделий Украины и Белоруссии. Выставку посетили более 20 тысяч человек. Межреспубликанская жюриальная комиссия получила тысячу отзывов потребителей. Потребитель совершенно справедливо требует не только прочно сшитую одежду, но и художественно оформленную, изысканную, и в большом ассортименте.

Жюриальная комиссия в своих выводах отметила, что и белорусскому и украинскому швейным трестам нужно много работать для того, чтобы удовлетворить возросшие требования рабочих и колхозников.

Белорусские швейные фабрики «Одесса», «Знамя индустриализации», имени Дзержинского, «Коминтерн», имени Володарского и «ИМ» допущены жюриальной комиссией на всеобщую выставку. Из украинских фабрик допущены только 2 — имени Билинского (Харьков) и имени Горького (Киев).

Не допущены к соревнованию и белорусские фабрики: «Профгруппа» и «Им. Крупской», а из украинских — им. Володарского (Днепропетровск), им. Володарского (Одесса), им. Володарского (Винница), им. Дзержинского (Марьинполь) и т. д.

Несмотря на то, что на всеобщей выставке допущены из белорусских

# Улучшить оперативное руководство цехами, бригадами

## Добиться четкой работы фабрики

Новые, светлые цеха, новые сложнейшие машины, более сложные технологические процессы — вот, что отличает минскую обувную фабрику им. Кагановича от полумеханизированного предприятия, каким она была в недавнем прошлом.

Новая техника требует и новых более углубленных методов руководства. Между тем, мы наблюдаем большой разрыв между теоретической техникой и методами оперативного руководства.

Как мы сейчас управляем производственным процессом?

Существующая система оперативного управления производством не позволяет административно-техническому персоналу в течение рабочего дня заниматься исключительно своим делом, следить за ходом работы, инструктировать свой персонал, добиваться лучшего качества продукции. Одно треть рабочего времени у мастера, начальника смены, группы и даже начальника цеха уходит на ненужную беготню, на второстепенные работы.

У нас на фабрике еще не привнесли оперировать небольшими отрезками свою работу за каждый час, не знаем выполнения задания за такое время, а это необходимо. В нашей работе являются большие скачки. В начале замедленный ход конвейера, а потом, к концу работы — скачок его.

Присутствуя к разработке техпромфинплана на 1935 год, руководители фабрики должны учесть опыт обувной им. Миконина (Ростов-на-Дону) и заготовить организационно-диспетчерской системы управления производством.

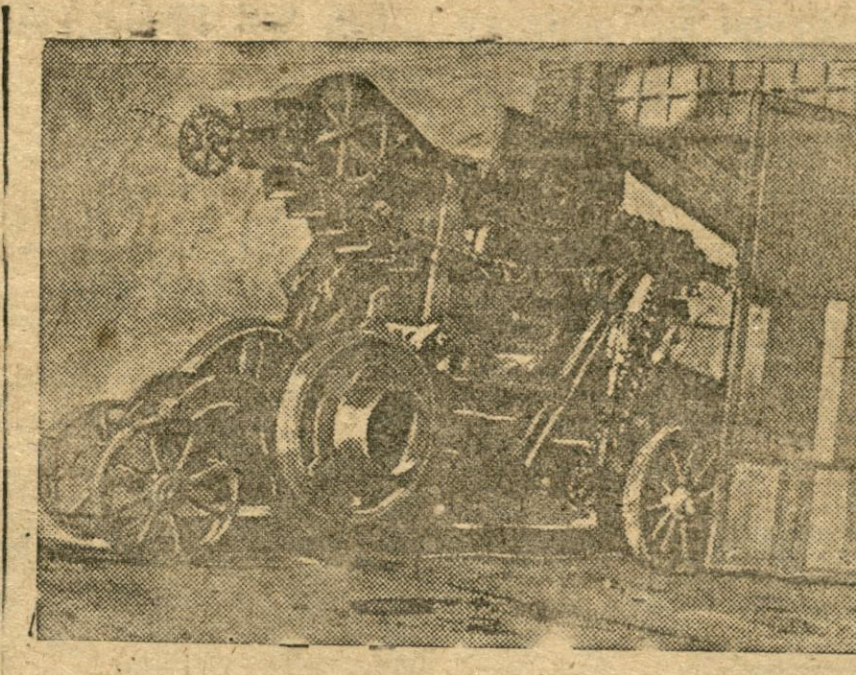
С внедрением диспетчеризации мы сможем добиться исключительно четкой работы фабрики. При этой системе все производственные процессы, которые мы наблюдаем сейчас:

Диспетчер фабрики и цеха, обладая средствами связи и сигнализации имеет возможность постоянно проследить работу конвейера. Он может принимать энергичные меры к ликвидации отклонения от плана. Диспетчеризация освобождает мастера от ненужных ему функций, и он занимается исключительно своим делом.

Но одним приказом этот метод работы нельзя будет ввести. Необходимо сейчас же начать планомерно работу, упорядочить некоторые вопросы организации производства, переосмыслить систему оперативного учета и, главное, подготовить кадры для диспетчерской службы.

Накомбинате и Беложобуштрест должны в срочном порядке рассмотреть этот вопрос и помочь фабрике осуществить его.

Помощник начальника первого цехового цеха МЕЛАМЕД И. М.



Миннеобувная фабрика им. Кагановича с транспортом, вырабатываемая заводом имени Ворошилова в Минске. На снимке — готовая миннеобувка выпускается из цеха.

# Широкие массы рабочих участвуют в проработке техпромфинплана

1934 год был для КОЖЕВЕННОВОГО ЗАВОДА им. СТАЛИНА (Могилев) переломным. В этом году завод впервые начал работать по техпромфинплану. Если раньше нам не удавалось избежать рынков и штурмовых методов работы, то со второго квартала завод перешел на ровный, хотя и напряженный, ход.

Еще в процессе проработки техпромфинплана на 1934 год выявились крупные активы рабочих и ИТР, устанавливая себе задачи овладения техникой производства, поднятия культуры работы на высоту, соответствующую передовому предприятию.

Борьба за выполнение техпромфинплана сопровождалась массовым приходом к повышению технической грамотности. Все ведущие квалификационные были повышены технической культурой.

Результаты хорошо организованной работы оказались нарезом сданных экзаменов, уменьшения поломок машин, на повышении производительности труда. На первом декабри завод имел 140 ударников.

Широко развернутой рационализаторской и изобретательской работой поощляла механизировать труд ряд передовых процессов (замена экстракта шпалки, обгон шерсти и т. д.).

Использование внутренних ресурсов дало возможность сократить расход сырья. Благодаря этому ИЗ ОДНОГО И ТОГО ЖЕ КОЛИЧЕСТВА СЫРЬЯ ЗА 10 МЕСЯЦЕВ БЫЛО ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВЫПУЩЕНО 7,563 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ МЯГКИХ КОЖТОВАРОВ.

Немалую роль в производственной жизни сыграли также научно-технические общества и заводские лаборатории. С их помощью уже 3-й раз в практике передовых предприятий контроль. Научный контроль

# СЛОВО МАСТЕРА

## Успех решает четкий инструктаж и контроль

Участок работы нашей первой группы нового конвейера обувной им. Кагановича очень ответственный. Мы производим сложные процессы, как амплет, прошивка и накладка подошвы. Качество ботинок во многом зависит от наших операций. Наша группа, несмотря на некоторые сдвиги, еще плохо работает, и мы несем низкую сортность обуви. В этом виноваты и я, так как недостаточно проявляю гибкости, но все же еще слабо руководю бригадами.

Бригады нашего участка плохо работают. Старший бригадир тов. Климович совершенно бездействует.

Я поставил перед собой вопрос — как улучшить работу, и крепко взялся за налаживание работы бригад. Провожу десятидневные производственные совещания, на которых коллективно вскрываем недостатки.

Усиление административного и общественного контроля дало некоторые сдвиги в работе бригад. Но выросло качество прошивки и накладки подошвы, имеется экономия материала. В последнее время мы добились уклонения рабочего дня. Если раньше прошивки и накладки были полностью напругены, то сейчас этого больше не замечаю.

Нет согласованности в работе мастеров и сотрудников лаборатории. В последние дни в цех поступали мясные задники, а лаборатория не обращала на это серьезного внимания. Очень редкоastre тип работников лаборатории в цеху. Между тем они могут и обязаны предупреждать брак.

Техническое обслуживание поставлено на фабрике плохо. Нормы устанавливаются на «глазок». Это приводит к неравномерности, к тому, что рабочие первого разряда получают зарплату одинаковую с рабочими шестого разряда.

Программу по технике работы моего участка закончили. Я добился теперь организации кружков повышения типа, но техпромфинплан мне в этом не помогает.

Неслаженность работы между цехами приводит к невыполнению плана, к понижению качества продукции. Отсюда вывод — лучше планировать работу участком, четко инструктировать рабочих, контролировать качество продукции.

Мастер минской обувной фабрики им. Кагановича — Чертов.

# Вызов депутатской группы «Большевика» принимаем

Мы внимательно проработали письмо депутатской группы краснознаменного завода «Большевика» о включении депутатов в борьбу за выполнение плана. Одобряя начинание «Большевика», мы включаемся в конкурс депутатских групп и берем на себя обязательства:

Завоевать из числа лучших ударников и их иждивенцев не менее 100 секционеров для работы в депутатской группе.

В подшефном нам Тереховичском сельсовете, на основе массово-политической работы, добиться своевременной коллективизации бедных-средних хозяйств. Вывести сельсовет в ряды лучших по нашему району.

Оказывать подшефному нам 16 жакту систематическую помощь и сделать его образцовым.

Покорить задолженность нашей фабрики по выполнению производственного плана и улучшить качество продукции. Ослабить цеха, сделать их чистыми и опрятными.

Усилить работу по воспитанию. Приобрести в ближайшее время планер.

По поручению депутатской группы фабрики «Коминтерн» (Гомель).

Хейфец, Ближеская, Басова.

# Письма трудящихся

**Чужаки разрушают колхоз**  
(Письмо работника районной газеты)

Чуждые элементы продались в Колылово Николая и Полотенкова Иванна.

Многим колхозникам исправно не напасены трудовые. Колхозники Колыловой Марии совсем не учтены трудовые за обработку льна. Самуел Иван не получил хлеба и масла за обработанный и сданный государству лен. Колхозники, выступившие против этих бесчинств, вместо хлеба при выдаче авансов, получили выскочки.

Колхоз еще не обмолотил урожай и не приступил к распределению продуктов по выработанным трудовым. Государству не сданы 1 дит. льна и 2 дит. ленки.

Об этих безобразиях колхозники Колылов Афанасий написал в райгазету, за что Сасов Трофим разбил его. Райгазета несколько раз требовала от прокурора Черника и заведующего райот Котлярова привлечения к ответственности чужаков Сасова, но требование осталось без внимания. Лабор.

**Бесконечное хождение**  
(Письмо заведующего складом)

Согласно приказу о клеймении весов и гирь, склад завода «Большевика» едал на клеймение естественные весы. Только через 4 месяца и то с большим трудом удалось получить обратно весы. Мало того, палата мер и весов так исправляла их, что они стали хуже, чем были раньше. Такими они и не вернули.

Старший мастер палаты мер и весов обязанностями не исполнял, а только халатно, неисследованно халатно, не исследуя заявляет: «Пусть через два дня». Не волнуясь, к нам люди ходят по 5-6 часов. Директор палаты мер и весов еще не готов, а заинтересоваться порядком в этом учреждении.

Хейфец.

**Надругательство вместо премии**  
(Письмо рабочего)

Я работаю на литейной теплоэлектростанции. За хорошую работу несколько раз премировался. На Октябрьские термические меня премировали патефоном.

4 ноября вызвали меня в партком и торжественно преподнесли премию. Моей радости не было границ. Захватив патефон, я поспешил домой обрадовать семью.

Но увы! Я должен был горько разочароваться. Ни одной вещи мне послушать не удалось: патефон оказался испорченным.

Скоро загадка разъяснилась. Начальник строительства Станченко и заведующий отделом снабжения Блок, уезжая из Минска, вместо новых патефонов дали мне и другому рабочему свои старые патефоны.

Кейман А. П.

**Прекратить издевательство над подписчиками**

Я на заводе «Ударник» подписывался на газету «Рабочий» полтора месяца тому назад. Несмотря на это, в ноябре и декабре месяца не получил ни одного экземпляра газеты. Несколько раз я звонил по телефону в минскую газетную контору, но газет все же не получал.

Теперь работники конторы, узнав по телефону мой адрес и фамилию, вешают трубку, не желая отвечать. Не получив в ноябре и журнал «Рабочий», который выписал в жакте № 55.

До каких пор будут продолжать издевательство над подписчиками?

Гордон.

**Когда же от резолюции перейдем к делу?**  
(Письмо рабочего)

Уже семь лет я с семьей живем в полуразрушенном подвале по Красноармейской ул. д. № 42, кв. 8, жакта № 17. Окна квартиры находятся ниже тротуара. В них нет стекол. Печь дышит и угрожает пожаром. Через гнилые стены просачивается вода. В квартире холодно, как за улице.

Жакт, горсовет, горжилсоюз и прокуратура, куда я обращался с просьбой улучшить мои жилищные условия, накладывали резолюции о предоставлении мне еще очереди квартиры. Но дело остается на мертвой точке. Правда, вызванный в горпрокуратуру председа-



